

## Забодневна тема Под прицелом арбаитсамта

В 2005 году безработным в Германии придется привыкнуть к множеству перемен. О сокращении пособий по безработице уже не раз писали газеты, и многие уже успели испытать новый закон на себе. Однако немногие знают, что в 2004 году были введены новые правила регистрации и контроля. Невыполнение этих правил может привести к значительному сокращению и без того небольшого пособия, вплоть до его полной отмены. Поэтому эти правила необходимо знать и в точности придерживаться их.

До сих пор человеку, потерявшему работу, необходимо было один раз прийти на биржу труда и сообщить о факте потери работы. По новым правилам, нанести визит чиновникам так называемой "агентуры труда" нужно будет, как минимум, два раза. Первый раз необходимо заявить о предстоящей потере рабочего места сразу же по получении информации об увольнении. Второй раз заявить о себе нужно в первый день после окончания трудовой деятельности. Оба раза являться в агентуру нужно самому. Письменные заявления и контакты по телефону не соответствуют требованиям закона и не принимаются во внимание.

Ужесточение требований регистрации безработных связано с тем, что "агентура труда" стремится предоставить вам рабочее место как можно быстрее. Как правило, между получением информации об увольнении и окончанием трудового контракта проходит два-три месяца. Закон исходит из следующего: чем быстрее вы сообщите о том, что вы ищете новую работу, тем быстрее старания "агентуры труда" приведут к успеху.

Если вы трудоустроились по контракту, заранее ограниченному определенным сроком, то сообщить о предстоящем окончании трудовой деятельности необходимо за три месяца до истечения установленного контрактом срока.

Обязанность сообщить о потере рабочего места не отменяется даже в том случае, если вы считаете увольнение необоснованным и подаете против него иск в суд. В случае нарушения этих правил законом предусматривается сокращение пособия по безработице, вплоть до его полной отмены.

Если вы не сообщили о предстоящей потере рабочего места сразу же по получении информации об увольнении, пособие может быть сокращено и,

как правило, будет сокращено сроком на тридцать дней. Если же вы не явитесь в "агентуру труда" в первый день по окончании трудовой деятельности, пособие не будет выплачиваться вам вообще до того момента, как вы лично явитесь и заявите о себе. В связи с тем, что последствия неявки столь существенны, настоятельно рекомендуем либо настаивать на получении справки или другого подтверждающего документа, либо посещать "агентуру труда" в сопровождении лиц, которые в случае спора подтвердят, что вы выполнили свои обязательства. Если вы больны и не можете лично прийти в "агентуру труда", необходимо получить справку лечащего врача, который подтвердит, что вы не просто больны, но действительно не в состоянии прийти в "агентуру труда".

Иные извинения не принимаются. В особенности не освобождает от неприятных последствий незнание закона. Правда, по новому законодательству, ваш бывший работодатель должен предупредить вас о вашей обязанности явиться в агентуру труда" и о последствиях невыполнения этого требования. Если работодатель не делает этого, вы вправе требовать от него возмещения вашего ущерба, то есть выплаты утерянного вами пособия. Однако полагаться на это не стоит, так как вам могут вменить в вину, что вы сознательно не выполнили свои обязательства. В этом случае отсудить пособие вам уже не удастся.

Часто возникают проблемы следующего рода. Безработные устраиваются на заводом короткий срок на какую-либо работу и не сообщают в "агентуру труда" как о факте получения работы, так и об окончании временного трудового контракта. В этом случае последствия могут быть очень ощутимыми. Человек, поступивший таким образом, обязан будет не просто вернуть то пособие, которое было предоставлено ему государством в то время, как он подрабатывал, но и все те деньги, которые он получил от "агентуры труда" уже после окончания трудового контракта до момента своей следующей явки на биржу труда.

Из опыта говорю, что скрыть такой заработок невозможно. В девяти из десяти случаев "агентура труда" рано или поздно тем или иным путем узнает о том, что вы подрабатывали. А так как вы не сообщили вовремя о потере вашего временного заработка и яви-

лись, скажем, через 3-4 месяца, то потребуют с вас не копейки, а несколько тысяч евро. Поэтому настоятельно советуем сообщать о любом, даже кажущемся вам несущественном, изменении в вашем финансовом положении. Более строгими стали и требования к личной инициативе безработного, равно как и к его готовности принять предложенную агентурой работу, даже на самых невыгодных условиях.

Теперь безработные обязаны соглашаться на работу как низкооплачиваемую, так и не соответствующую их квалификации. В то время как в первый год безработицы еще существуют определенные нормы, то в дальнейшем вам могут навязать любую работу. От безработных ожидается даже готовность переехать в другой город. Если же вы откажетесь от предложенной вам чиновником работы, то пособие может быть сокращено сроком до трех месяцев, вплоть до полной отмены.

Поэтому ни в коем случае не подписывайте заявление, что вы отказываетесь от сделанного вам предложения. Возьмите у агента адрес и посоветуйтесь с вашим адвокатом, как в данном случае лучше поступить.

Если же вы скажете агенту напрямую, что вы не согласны с его предложением, то будьте готовы к тому, что в течение трех месяцев вы не получите положенного вам пособия. Безработных часто интересует вопрос, на какое время им можно отлучаться из места жительства. По установленным законодательством нормам, им необходимо быть постоянно доступными для "агентуры труда". В год полагается лишь три недели отпуска, причем отлучаться самостоятельно нельзя. Необходимо заблаговременно сообщить о намеренном отпуске и получить разрешение на отъезд. Как правило, отлучаться можно лишь на выходные. С нового года данное правило действует и для бывших получателей социальной помощи, которые еще не достигли пенсионного возраста. В случае самовольного отъезда из места жительства будут применены санкции с последующей потерей прав на пособие.

Алексей Данквардт.  
Адвокат

**В следующем номере будет освещена тема нового трудового законодательства.**